

ACTA DE REUNIÓ DEL COMITÈ DE SEGURETAT I SALUT

Reunió celebrada:

Primera sessió el dia 16/02/2023 – de 10:15 a 13:00 hores a la sala reunions 1a planta de l'Edifici de l'Ajuntament

Segona sessió el dia 23/02/2023 – de 12:30 a 13:30 hores a la sala reunions 1a planta de l'Edifici de l'Ajuntament

	Sra. Montserrat Jiménez Molina	Sra. Montserrat Sarrión Arquillo
<u>Assistents de ple dret:</u>	Sra. Sandra Mota Nogales	Sra. Ana María Redondo Martínez

Excusen la seva assistència:

El dia 23 de febrer de 2023, la Sra. Sandra Mota Nogales.

Altres assistents

Sra. Florinda Gamero, Tècnica de Prevenció del Servei de Prevenció Aliè de MB PREVENT

Ordre del dia:

1. Aprovació, si escau, de l'acta de la sessió del CSS del 15/12/2022.
2. Informe ILEA *"Incapacidad laboral evolución y análisis de las contingencias profesionales 2022"*.
3. Anàlisi/Informe preliminar dels resultats de l'avaluació psicosocial realitzada a la biblioteca *"Vicente Alexandre"* de Badia del Vallès *FPSICO 4.1*.
4. Varis.

Desenvolupament

1. Aprovació i signatura, si escau, de l'acta de la sessió del CSS 15/12/2022.

Sense cap al·legació es procedeix a l'aprovació de l'acta per part dels assistents, pendent de formalitzar la seva signatura electrònica mitjançant la plataforma digital Gestiona i posteriorment integrar-la en el portal de transparència de la web corporativa.

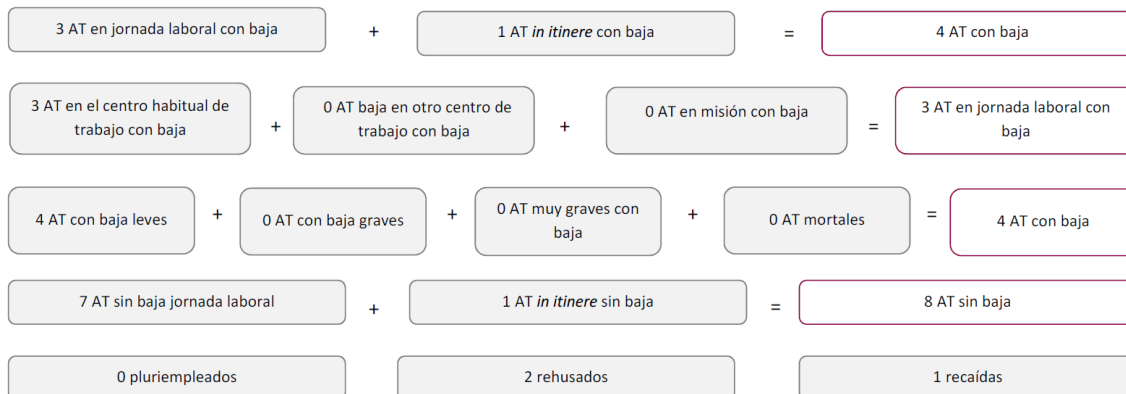
2. Informe ILEA *"Incapacidad laboral evolución y análisis de las contingencias profesionales 2022"*.

Per part del Departament d'Organització i Recursos Humans trasllada, a les delegades de prevenció, la informació de les dades d'incapacitat laboral pe contingències professionals durant l'any 2022, del qual es resumeix:



2 | Análisis de las contingencias profesionales

2.1 Análisis de los accidentes de trabajo



Dades resum de la sinistralitat laboral anys 2018-2022

	Accidents de treball	% Respecte l'any anterior	Accidents de treball amb baixa	% Respecte l'any anterior	Accidents de treball sense baixa	% Respecte l'any anterior	Accidents de treball amb baixa en jornada de treball	% Respecte l'any anterior	Accidents de treball amb baixa en "in itinere"	% Respecte l'any anterior	Durada/dies absentisme per baixa	% Respecte l'any anterior	Promig de treballadors/res	% Respecte l'any anterior
Any 2022	12	50,00%	4	-20,00%	8	166,67%	3	-25,00%	1	0,00%	131	-59,19%	161	8,78%
Any 2021	8	60,00%	5	150,00%	3	0,00%	4	-20,00%	1	0,00%	321	2818,18%	148	-13,45%
Any 2020	5	-28,57%	2	-71,43%	3	0,00%	5	-28,57%	0	0,00%	11	-95,53%	171	-2,84%
Any 2019	7	40,00%	7	40,00%	0	0,00%	7	250,00%	0	-100,00%	246	261,76%	176	-1,12%
Any 2018	5	-64,29%	5	-16,67%	0	-100,00%	2	-60,00%	3	200,00%	68	-63,83%	178	-3,26%
Any 2017	14		6		8		5		1		188		184	

Segons informa la Mútua d'Accidents de Treball EGARSAT, durant l'any 2022 ha hagut un total de 16 accidents de treball, dels qual 4 van ocasionar baixa laboral, 3 al lloc de treball i 1 "in itinere" i la resta (8), els van atendre i no van ocasionar baixa laboral.

Respecte a l'any 2021 hi ha hagut un augment significatiu del sinistralitat en un 50% del número d'accidents envers a l'any 2021, de 8 a 12 accidents, però alhora ha disminuït aquells accidents que han provocat baixa laboral, 4 accidents de treball durant el 2022 envers als 5 accidents laborals al 2021, com la durada de dies d'absentisme en el seu total per baixa laboral, de 321 dies d'absència durant el 2021 a 131 dies d'absència durant el 2022.

Cal destacar que dels 4 accidents amb baixa, 3 han estat al lloc de treball i 1 "in itinere", com també que el conjunt d'accidents han estat considerats com a lleus.

Des del Comitè de Seguretat i Salut es proposa realitzar accions informatives de conscienciació per a l'ús responsable dels equipaments de protecció individual i col·lectiva a fi d'evitar incidents o accidents laborals.



3. Anàlisi/Informe preliminar dels resultats de l'avaluació psicosocial realitzada a la biblioteca "Vicente Alexandre" de Badia del Vallès FPSICO 4.1

Per part de la Tècnica de Prevenció del Servei de Prevenció Aliè de MB PREVENT, Sra. Florinda Gamero, exposa un anàlisi preliminar dels resultats de l'avaluació dels riscos dels factors psicosocials del personal de la Biblioteca "Vicente Alexandre".

Dels 9 factors psicosocials analitzats, explica s'han trobat tres factors que considera que s'ha d'intervenir atenent que els resultats de l'exposició no han sortit favorables i informa que la resta de factors considera que en són adequades i òptimes.

A fi d'intervenir en aquests tres factors psicosocials amb risc d'exposició, per part de la Tècnica de Prevenció del Servei de Prevenció Aliè de MB PREVENT, proposa accions qualitatives a fi de detectar l'origen d'aquestes exposicions desfavorables i poder prendre les mesures correctores adients. Aquest acció qualitativa consisteix en realitzar entrevistes personals per part d'un/a tècnic/a especialitzat el psicosociologia, extern i de manera voluntària i anònima per part dels treballadors i treballadores de la Biblioteca "Vicente Alexandre"

Per part del conjunt dels components del Comitè de Seguretat i Salut, acorden que es porti a terme l'avaluació qualitativa de l'estudi de factors psicosocials consistent en entrevistes personals per part d'un/a tècnic/a extern especialitzat el psicosociologia. S'informa que aquest servei tècnic ho ofereix el mateix Servei de Prevenció Aliè MB PREVENT però que no ho contempla el contracte subscrit. Des del Departament d'organització i Recursos Humans portaran a terme les gestions administratives d'ampliació del contacte, a fi de poder portar a terme aquesta avaluació qualitativa de l'estudi de factors psicosocials del personal de la Biblioteca Vicente Alexandre.

Per part dels components del Comitè de Seguretat i Salut acorden convocar a tot el personal que va participar en l'avaluació dels riscos del factors psicosocials, per al 23 de febrer de 2023, a les 14:00 hores, a la Biblioteca "Vicente Alexandre", a una REUNIÓ INFORMATIVA sobre l'estat i les següents accions a portar a terme, càrrec de la tècnica del Servei de Prevenció Aliè MB PREVENT, Sra. Florinda Gamero i tindrà una durada aproximada de 30 minuts.

4. Varis.

- La Tècnica de prevenció del Servei del Prevenció Aliè, MB PREVENT, Sra. Florinda Gamero, explica la gestió i les accions preventives que s'ha realitzat durant l'any 2022, fent esment i numerant totes les accions realitzades i fent èmfasi en les 170 accions formatives en matèria del Prevenció de Riscos Laborals per al conjunt dels empleats públics. Una vegada estigui el document revisat i enllestit, es farà arribar als membres del Comitè de Seguretat i Salut. També es farà entrega de la planificació per aquest any 2023.
- Per part del Departament d'Organització i Recursos Humans informa que actualment s'estan realitzant la campanya de Vigilància de la Salut, on al voltant de una norantena d'empleats públics realitzaran el reconeixement mèdic. Enguany s'ha establert per número d'empleats i per proximitat la realització dels reconeixements mèdics a l'edifici El Molí i a l'edifici de l'Ajuntament.



- La Tècnica de prevenció del Servei del Prevenció Aliè, MB PREVENT, Sra. Florinda Gamero, explica la gestió i les accions preventives que s'ha realitzat durant l'any 2022, fent esment i numerant totes les accions realitzades i fent èmfasi en les 170 accions formatives en matèria del Prevenció de Riscos Laborals per al conjunt dels empleats públics. Una vegada estigui el document revisat i enllestit, es farà arribar als membres del Comitè de Seguretat i Salut. També es farà entrega de la planificació per aquest any 2023.
- Per part de la Delegada de Prevenció de IAC/CATAC, demana informació per les accions correctores que cal portar a terme al centre de treball de la Brigada municipal. Per part del Departament d'Organització i Recursos Humans informa que està pendent de reunió amb l'Àrea de Dret a la Ciutat i Agenda Urbana per a planificar les accions correctores de l'edifici de la Brigada d'Obres, com també del Casal dels infants i per a fer seguiment de les accions planificades a l'edifici de l'Ajuntament.
- Per part de la Delegada de la UGT Sra. Elena Gutiérrez Muriana, va enviar mail a la Cap de Recursos Humans amb les incidències a l'edifici El Molí, com la qüestió de la manca de climatització, WC's inoperatius, substitució de cadires ergonòmiques, entre d'altres. Per part del Departament d'Organització i Recursos Humans informa donarà trasllat a l'Àrea de Dret a la Ciutat i Agenda Urbana i pel que fa a la substitució de cadires ergonòmiques s'explica què en aquests moments no hi ha consignació pressupostària per a fer front i que s'està esperant un romanent d'una subvenció per a incorporar-lo al capítol 6 per a poder renovar les cadires.
- Per part de la Delegada de Prevenció de IAC/CATAC, posa de manifest que durant l'últim any ha estat l'única delegada present en les sessions del Comitè de Seguretat i Salut, atenent que per part de la Delegada de la UGT estava de permís de maternitat i el Delegat del SFP (ara SIP-SEPOL) va perdre la condició de delegat de l'òrgan unitari.

Es dona per finalitzada la primera sessió la reunió del CSS en data 16/02/2023 essent les 13:00 hores.

Es dona per finalitzada la segona sessió la reunió del CSS en data 23/02/2023 essent les 13:30 hores.

Badia del Vallès, document signat electrònicament.

Representants de l'empresa:

Sra. Montserrat Jiménez
Molina

Sra. Montserrat Sarrión
Aquillo

Sra. Sandra Mota Nogales

Delegada de Prevenció:

Sra. Ana María Redondo
Martínez
En representació
d'IAC/CATAC

