



## DECRET

**Expedient núm.:** 4058/2022

**Resolució amb número i data establerts al marge**

**Procediment:** Seleccions de Personal i Provisions de Llocs de treball

En virtut de les meves competències:

### FETS I FONAMENTS DE DRET

#### Fets

Primer. Mitjançant acord de la Junta de Govern Local de data 30 de novembre de 2022 s'aproven les bases i la convocatòria que han de regular el procés selectiu per a l'establització de 64 places vacants, tant en la plantilla de personal funcionari com en la de personal laboral, mitjançant el sistema de concurs de mèrits en torn lliure, de conformitat amb la disposició sisena i vuitena de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

Segon. De conformitat amb el Decret número 2022-1451, de data 20 d'octubre de 2022, amb el que es ratifica i s'aprova l'acord adoptat en la Mesa General de Negociació en relació al calendari/cronograma dels processos d'establització d'aquesta Corporació amb l'objecte de garantir una adequada articulació, execució i resolució dels mateixos, abans del 31 de desembre de 2024, tal i com disposa l'article 2.2 de la Llei 20/2021.

Tercer. De conformitat amb el Decret número 2023-0600, de data 24 d'abril de 2023, es designa els membres del Tribunal Qualificador, es convoca a les persones aspirants admeses a les places vacants de Tècnic/a Mitjana, i que consten com a no exemptes del nivell de català requerit, a realitzar la prova de català corresponent.

Quart. En data 4 de maig de 2023, es constitueix el Tribunal Qualificador i, de conformitat amb l'apartat 4.6 de les bases reguladores, declara sense efectes la convocatòria de realitzar la prova de català ja que la persona aspirant acredita documentalment estar en possessió del nivell de coneixement de llengua catalana corresponent a la plaça que opta i, consegüentment, estar exempta de realitzar l'esmentada prova.

Cinquè. De conformitat amb l'apartat 9.2, el Tribunal acorda que les persones aspirants admeses definitivament, relacionades al Decret número 2023-0600 de data 24 d'abril de 2023, disposen d'un període de 5 dies hàbils per aportar la documentació acreditativa dels mèrits per a la seva valoració, concretament del 9 al 15 de maig de 2023, ambdós inclosos.

Sisè. Finalitzat el procés selectiu, de conformitat amb l'acta final emesa pel Tribunal Qualificador i publicada en data 20 de juny de 2023 amb la que es proposa a aquesta





Alcaldia el nomenament de les persones aspirants que han obtingut major puntuació i la constitució de la borsa de treball de les persones aspirants que han obtingut una puntuació mínima de 50 punts, tal i com s'estableix a l'apartat 13 de les bases reguladores de la convocatòria.

Setè. Mitjançant Decret d'Alcaldia número 2023-0983, de data 5 de juliol de 2023, s'acorda acceptar la proposta de nomenament emesa pel Tribunal Qualificador de les persones aspirants que han obtingut major puntuació en els procés selectiu i donar trasllat a l'òrgan competent per a procedir al seu nomenament.

Vuitè. Per acord de la Junta de Govern Local, de data 12 de juliol de 2023, es procedeix al nomenament com a funcionari/àries de carrera de les persones proposades, s'acorda la seva publicació el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona i s'informa que disposen d'un termini màxim de 30 dies per a prendre possessió, de conformitat amb l'article 84 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, a comptar des de l'endemà de la publicació. La manca de presa de possessió comportarà la pèrdua de tots els drets.

Novè. Havent-se publicat llurs nomenaments al BOPB de data 20 de juliol de 2023 i atès que l'aspirant nomenada, Sra. Pilar Marzábal Expósito, amb DNI número \*\*\*1860\*\*, no ha efectuat la presa de possessió expressa dins el termini reglamentari atorgat i, conseqüentment, per comporta la pèrdua de tots els drets, tal i com es disposa a l'apartat desè de les bases reguladores, mitjançant Decret 2023-1241, de data 29 d'agost de 2023, es sol·licita als membres del Tribunal Qualificador que formulin proposta a favor de la següent persona que hagi obtingut la puntuació més alta en el procés selectiu.

Desè. De conformitat amb l'acta emesa pel Tribunal Qualificador, publicada en data 7 de setembre de 2023,

## Fonaments de dret

- La Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local.
- El Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.
- El Reial Decret 896/1991, de 7 de juny, pel que s'estableixen les regles bàsiques i els programes mínims als quals s'ha d'ajustar el procediment de selecció dels funcionaris de l'Administració Local.
- El Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de Funció Pública.
- El Decret 161/2002, d'11 de juny, sobre acreditació del coneixement del català i l'aranès en els processos de selecció de personal i provisió de treball de les administracions públiques.





- El Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya.
- El Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.
- El Reial Decret Llei 14/2021, de 6 de juliol, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.
- La Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.
- Les bases reguladores de les convocatòries per a l'estabilització de les places vacants de personal funcionari i laboral de l'Ajuntament de Badia del Vallès, mitjançant el sistema de concurs de mèrits, en torn lliure, aprovades mitjançant acord de la Junta de govern Local de data 30 de novembre de 2022 i publicades íntegrament al BOPB de data 5 de desembre de 2022.
- El Decret número 2022-1451, de data 20 d'octubre de 2022, amb el que es ratifica i s'aprova l'acord adoptat en la Mesa General de negociació en relació al calendari /cronograma dels processos d'estabilització d'aquesta Corporació amb l'objecte de garantir una adequada articulació, execució i resolució dels mateixos abans del 31 de desembre de 2024.
- La Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

Vista la proposta de resolució PR/2023/2714 de 7 / de setembre / 2023.

D'acord amb l'art. 21 de la llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local:

## RESOLUCIÓ

Primer. ACCEPTAR la proposta de nomenament emesa pel Tribunal Qualificador de la següent persona com a funcionària de carrera, de l'escala d'administració específica, del grup A2 subgrup A2, per ésser la següent persona aspirant que ha obtingut major puntuació , i donar trasllat a l'òrgan competent d'aquesta Corporació per a procedir al seu nomenament:

Aspirant	DNI	Puntuació total	Plaça	Lloc a proveir
Anna Serrano Angulo	***6578**	97,60	Tècnic/a Mitjà /ana	Treballador/a Social



Segon. MODIFICAR el punt cinquè del Decret d'Alcaldia número 2023-0983, de data 5 de juliol de 2023, en el següent sentit:

On diu:

«CONSTITUIR la borsa de treball proposada pel Tribunal Qualificador de la plaça de *Tècnic /a Mitjà: Treballador/a Social*, amb la següent relació d'aspirants per ordre de puntuació obtinguda en el procés:

Ordre	Aspirant	DNI	Puntuació total obtinguda
1	Anna Serrano Angulo	***6578**	97,60
2	Maria Teresa Garcia Garcia	***9683**	83,74
3	Miriam Pérez Marchena	***5605**	75,74

Ha de dir:

«CONSTITUIR la borsa de treball proposada pel Tribunal Qualificador de la plaça de *Tècnic /a Mitjà: Treballador/a Social*, amb la següent relació d'aspirants per ordre de puntuació obtinguda en el procés:

Ordre	Aspirant	DNI	Puntuació total obtinguda
1	Maria Teresa Garcia Garcia	***9683**	83,74
2	Miriam Pérez Marchena	***5605**	75,74

Tercer. INFORMAR a les persones aspirants que conformen la borsa de treball esmentada anteriorment que aquestes tindran una vigència de dos anys, podent-se prorrogar un any més, excepte en el que que de forma prèvia a la finalització d'aquest termini es constitueixi una altra fruit d'un procés d'oferta pública.

Quart. PUBLICAR aquesta resolució a la pàgina web municipal i tauler d'edictes de la seu electrònica i DONAR compte al Comitè d'Empresa, Junta de Personal i a les Seccions Sindicals d'aquesta Corporació.

## DOCUMENT SIGNAT ELECTRÒNICAMENT

